

PROIECT ERASMUS+ KA1: 2018-2020

(2018-1-RO01-KA101-047796)

Școala care ne place: încredere și motivație pentru învățare

Key action “Learning mobility of individuals”

Action “Mobility of learners and staff”

Action type: School education staff mobility

SELECȚIA PARTICIPANȚILOR LA MOBILITĂȚI

I. CURSURI DE FORMARE DISPONIBILE:

Denumirea cursului	Perioada desfășurării cursului	Instituția organizatoare	Aria curriculară vizată / Nr. participanți
Group Dynamics and Social Skills in the Classroom	25-31.08.2019	European Bridges Consulting, Finlanda	Limbă și comunicare / învățământ primar și pre-primar / 3 participanți
Methods of fighting early school leaving; better students' motivation	13-17.10.2019	Quarter mediation, Olanda	Management / 2 participanți
How to use music, art, ICT and outdoor activities in education	07-11.04.2019	Quarter mediation, Olanda	Om și Societate / învățământ primar și pre-primar / 4 participanți
How to use non-formal methods of teaching in the formal education	08-12.09.2019	Quarter mediation, Olanda	Științe / învățământ primar și pre-primar / 3 participanți
Action Methods Improving Motivation and Quality in the Learning Environments	28.04-04.05.2019	European Bridges Consulting, Finlanda	Limbă și comunicare / 3 participanți

II.CRITERII DE SELECȚIE

- 1.Profesori titulari ai Colegiului Național „Mihai Eminescu” Suceava
- 2.Abilități lingvistice de comunicare în limba engleză (minim nivel B1 - CECRL).
- 3.Competențe în domeniul tehnologiei informațiilor și comunicațiilor (certificate/adeverințe)
- 4.Disponibilitate de a participa la activitățile realizate în cadrul proiectului
- 5.Capacitate de sintetizare a materialelor primite în vederea diseminării rezultatelor la nivel local, județean, național și internațional
6. Creativitate în activitatea didactică, rigurozitate în întocmirea documentației necesare participării la proiect, seriozitate și promptitudine în ceea ce privește implicarea în acest proiect; experiență în derularea proiectelor de colaborare europeană (cadre cu experiență bogată care pot servi drept resurse și persoane de sprijin pentru cei cu puțină experiență, care sunt astfel încurajați să se implice în această componentă);
- 7.Funcție didactică sau conținuturi predate din arii curriculare relevante pentru atingerea obiectivelor proiectului
8. Caracter sociabil

Toate aceste criterii vor fi motivate printr-o scrisoare de intenție (care cuprinde motivația participării la acest proiect și obiectivele propuse în vederea realizării scopului proiectului)

III.METODOLOGIA SELECȚIEI

1.Conținutul dosarului de candidatură

- cerere de participare la selecție
- scrisoare de intenție (care să cuprindă motivația participării la acest proiect, activitățile relevante la nivel european din ultimii 5 ani, etc.)
- CV în format Europass semnat și datat

- copie după CI
- atestate care să certifice competențele de comunicare în limba engleză
- atestate care să certifice competențele în domeniul TIC
- recomandare din partea direcțiunii

2. Metode și instrumente de evaluare folosite în vederea selecției profesorilor:

- evaluarea CV-ului și a documentelor din dosarul de candidatură (punctaj între 1 și 30 puncte)
- test scris de limbă engleză (engleză nivel minim A2) ce va conține itemi diferiți (timp de lucru 1h) (punctaj între 1 și 20 puncte)
- interviu (punctaj între 1 și 50 puncte)

La interviu se va urmări:

- capacitatea de comunicare orală în limba engleză (nivel minim B1)
- cunoașterea obiectivelor proiectului
- Cunoașterea Ghidului programului Erasmus+
- competențe sociale: capacitatea de a lucra în echipă, flexibilitate și toleranță, managementul conflictelor, capacitatea de adaptare la situații noi, punctualitatea
- manifestarea intenției de a participa concret la atingerea obiectivelor proiectului (idei de activități, metode de diseminare inedite, etc.)
- manifestarea dorinței de a participa la creșterea calității procesului instructiv – educativ

Cerințe speciale:

- abilități de comunicare și diseminare a informațiilor

- capacitatea de lucru în echipă
- disponibilitate
- motivația participării la mobilitatea din cadrul proiectului
- respectarea contractului de mobilitate

Vor fi luate în calcul și cunoștințele de cultură generală, istorie, geografie, calități morale legate de conștiinciozitate, moralitate, stăpânire de sine, autocontrol, ale fiecărui candidat participant la selecție.

Punctajul minim de admitere este de 60 puncte și se va calcula ca o medie aritmetică a punctajelor obținute la probele de evaluare stabilite.

Vor fi selectate 15 cadre didactice în grupul de bază și 2 rezerve.

3. Bibliografie:

1. Site-ul Agenției Naționale: <http://www.anpcdefp.ro>
2. Ghidul programului Erasmus+:
https://www.erasmusplus.ro/library/Documente/erasmus-plus-programme-guide_ro.pdf
3. www.wikipedia.org

Rezultatele selecției vor fi afișate pe data de 17.09.2018!

CONȚINUTURI RECOMANDATE PENTRU LIMBA ENGLEZĂ NIVEL B1

TEME

- DOMENIUL PERSONAL

o Însușiri fizice, naționalitate, starea sănătății, ocupație, hobby-uri

o Familia: membrii familiei, relații interpersonale

o Alimentație

o Petrecerea timpului liber

DOMENIUL PUBLIC

o Mijloace de transport, orientarea în spațiu

o Cumpărături

o Lumea înconjurătoare

DOMENIUL OCUPAȚIONAL

-Profesii

DOMENIUL EDUCAȚIONAL

o Școală

o Călătorii

o Obiceiuri și tradiții: tradiții gastronomice, sărbători tradiționale

IV. Calendarul selecției

- depunerea documentelor: 03.09-12.09.2018

- probă scrisă în vederea testării a competențelor de limba engleză – 14.09.2018

ora 09.00

- interviu – 14.09.2018, începând cu ora 10.00

-afișarea rezultatelor: 17.09.2018

Director,
Renato Tronciu

Manager proiect,
Daniela-Irina Melisch